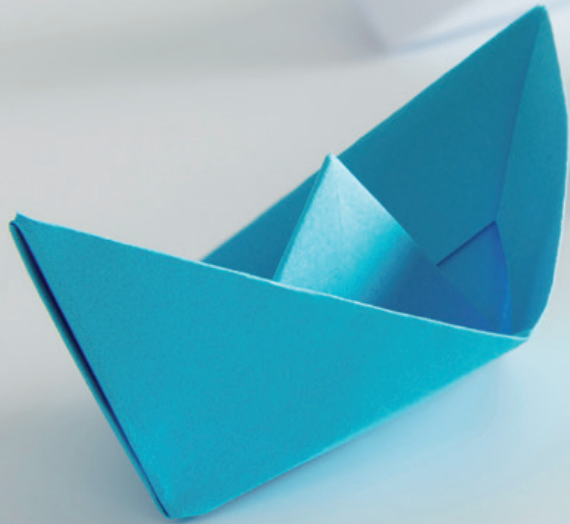


# FÜHRUNGSLEITLINIEN POLOPLAST GRUPPE



## **VORBILD SEIN**

Wir sind unseren MitarbeiterInnen und KollegInnen ein Vorbild an Identifikation, Einsatzbereitschaft und Integrität. In unserem Handeln setzen wir hohe ethische Ansprüche, insbesondere Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Toleranz. Wir begegnen unseren MitarbeiterInnen mit Respekt, Vertrauen und Wertschätzung. Wir wollen unsere MitarbeiterInnen für ihre Aufgaben begeistern und motivieren.

## **VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN**

Wir übernehmen Verantwortung, entscheiden im Rahmen unserer Funktion und setzen Entscheidungen mit unseren MitarbeiterInnen und KollegInnen erfolgreich um. Wir vereinbaren mit unseren MitarbeiterInnen von Unternehmens- und Prozesszielen abgeleitete, mess- und/oder überprüfbare Ziele. Wir fördern und unterstützen unsere MitarbeiterInnen in ihrer Zielverfolgung und geben regelmäßig Feedback über Fortschritt bzw. Zielerreichung. Wir fördern unsere MitarbeiterInnen in ihrer persönlichen Entwicklung und in Bezug auf ihre Fähigkeiten und Qualifikationen.

## **KOMPETENZ ZEIGEN**

Visionäres, strategisches Denken ist uns wichtig. Dafür setzen wir unsere Kreativität, unsere Flexibilität sowie unsere Veränderungsbereitschaft ein. Wir arbeiten ziel- und ergebnisorientiert, diskutieren offen unterschiedliche Standpunkte und gehen respektvoll miteinander um. Zielgerichtete Kommunikation betrachten wir als Führungsaufgabe und Voraussetzung für eine nachhaltige Mitarbeiter- und Unternehmensentwicklung.